

Ce salariati poti sa angajezi pentru a primi bani nerambursabili de la stat

Conform reglementarilor, angajatorii care incadreaza in munca anumite categorii de persoane pot beneficia de stimulente financiare de la stat, calculate in functie de indicatorul social de referinta (ISR), care in 2014 are valoarea de 500 de lei. Avand in vedere ca dispozitiile in domeniu au fost modificate la sfarsitul anului trecut, am reunit intr-un material complet si recapitulativ tot ce trebuie sa stiti: care sunt conditiile de indeplinit pentru a primi aceste stimulente, tipurile de facilitati acordate, precum si care sunt obligatiile ce revin angajatorilor.

Absolventi

Facilitati: Cei care incadreaza in munca absolventi ai unor institutii de invatamant primesc lunar, pe o perioada de 12 luni, o subventie ce difera in functie de studiile salariatilor. Astfel, pentru fiecare absolvent incadrat, angajatorii primesc:

- o suma egala cu valoarea ISR pentru absolventii ciclului inferior al liceului sau ai scolilor de arte si meserii;
- o suma egala cu de 1,2 ori valoarea ISR pentru absolventii de invatamant secundar superior sau invatamant postliceal;
- o suma egala cu de 1,5 ori valoarea ISR pentru absolventii de invatamant superior.

In cazul in care absolventul este persoana cu handicap, subventia se acorda timp de 18 luni. Totodata, subventia nu se acorda pe perioadele in care raporturile de munca sunt suspendate.

Atentie! *Noi dispozitii, aplicabile din 22 octombrie 2013, stabilesc ca angajatorii NU mai beneficiaza de scutirea de la plata contributiei datorate la bugetul asigurarilor pentru somaj aferenta absolventilor incadrati in munca.*

Obligatii: Angajatorii trebuie sa angajeze absolventii pe perioada nedeterminata si sa mentina raporturile de munca cu acestia cel putin 18 luni. In cazul in care raporturile de munca inceteaza mai devreme de 18 luni (din motive neimputabile angajatilor) angajatorii vor restitui subventiile primite pentru fiecare absolvent, plus dobanda de referinta a BNR.

Majorarea salariului minim: 29 ianuarie este ultima zi pentru transmiterea in Revisal. Cum o raportezi corect?

Majorarea salariului minim la 850 de lei incepand de la 1 ianuarie trebuie raportata in Registrul de Evidenta a Salariatilor de catre angajatorii care au salariati platiti cu minimul pe economie. Cei care au ales varianta actelor aditionale, trebuie sa faca actualizarea salariilor in Registru pana in 29 ianuarie. Nerespectarea acestei obligatii poate fi sanctionata de inspectorii de munca cu amenzi cuprinse intre 5.000 si 8.000 de lei. Iata cum trebuie facuta raportarea.

Majorarea salariului minim pe economie la 850 de lei lunar din 1 ianuarie este prevazuta in **HG nr. 871/2013**, publicata in Monitorul Oficial nr. 703 din 15 noiembrie, care mai stabileste inca o crestere a remuneratiei minime de la 1 iulie anul 2014, pana la valoarea de 900 lei pe luna. Potrivit prevederilor legale, angajatorii care stabilesc salarii mai mici decat cel minim risca amenzi cuprinse intre 1.000 si 2.000 lei.

Pe langa plata salariului majorat, angajatorii au si obligatia de a raporta in Registrul de Evidenta a Salariatilor aceasta crestere salariala. Din cauza legislatiei neclare, inscrierea in Revisal a majorarii salariului minim nu scapa de controverse referitor la documentele care ar trebui sa justifice raportarea.

Andreea Paun, Payroll, Supervisor la Accace, **a explicat acum cateva luni pentru AvocatNet.ro** ca angajatorii trebuie sa intocmeasca acte aditionale pentru fiecare salariat, aceasta fiind solutia cea mai putin riscanta in cazul unui control din partea inspectoratelor teritoriale de munca.

Totusi, fiecare angajator trebuie sa ia decizia si in functie de opinia reprezentantilor Inspectoratului Teritorial de care apartine, in conditiile in care legislatia, asa cum este intocmita in momentul de fata, permite interpretari si aplicari diferite in functie de regiune. Mai ales ca, pana la urma, firma se supune regulilor Inspectoratului Teritorial de care apartine, aceasta fiind singura institutie care poate aplica sanctiuni.

Daca angajatorii aleg varianta actelor aditionale, modificarea salariului minim in Revisal trebuie inregistrata in Revisal in maximum 19 zile lucratoare, adica pana in **29 ianuarie 2014**, avand in vedere prevederea de la art.17 alin.5 din Codul muncii: "Orice modificare a unuia dintre elementele prevazute la alin. (3) in timpul executarii contractului individual de munca (salariul este unul dintre elementele vizate – n.red) impune incheierea unui act aditional la contract, intr-un termen de 20 de zile lucratoare de la data aparitiei modificarii".

Sursa: *avocatnet.ro*

Toate firmele vor utiliza case de marcat cu jurnal electronic!

Toate firmele vor utiliza case de marcat cu jurnal electronic pana la finalul primului semestru din 2014, care vor inlocui actualele case de marcat cu role de hartie, a declarat astazi ministrul Finantelor Daniel Chitoiu, citat de Agerpres.

Potrivit lui Daniel Chitoiu, casele de marcat cu role de hartie vor fi inlocuite cu unele cu jurnal electronic. Aceasta masura urmeaza sa fie adoptata in urmatoarele doua trei luni, insa va fi implementata in etape.

Mai exact, in prima etapa vor fi obligati sa utilizeze casele de marcat cu jurnal electronic marii contribuabili, apoi in cea de a doua etapa contribuabilii mijlocii, iar in a treia etapa masura va fi aplicata si asupra IMM-urilor, cel tarziu in primul semestru din 2014, a precizat ministrul, citat de Agerpres.

Pentru dotarea cu noile echipamente, Fiscul va acorda o deducere din impozitul pe profit pentru costurile cu noile case de marcat si pentru programul electronic, aceste costuri fiind estimate la 40-60 de euro/echipament, a mai spus sursa citata.

“In prezent avem case de marcat cu role de hartie. Este foarte greu, verificarea incrucisata se face intr-o proportie foarte mica a datelor furnizate de casele de marcat cu datele din evidenta contabila. Practic sunt ineficiente actualele case de marcat in a depista si combate evaziunea

fiscala. Casele de marcat cu jurnal electronic vor fi conectate la un server al administratiei fiscale, ca sa putem verifica electronic volumul vanzarilor raportate prin evidenta contabila si fiscala cu cele rezultate din inregistrarile operatiunilor prin casele de marcat cu jurnal electronic (...) Acum exista case de marcat, dar nu avem niciun control asupra datelor inscrise in evidenta contabila cu ce rezulta din casele de marcat. Termenul prevazut pentru obligativitatea de a pastra rolele de hartie este foarte scurt, iar inspectia fiscala nici nu ajunge in termenul de pastrare a rolor. Exista si case marcat nefiscalizate in momentul de fata. Cand va duceti sa cumparati ceva va da bon, dar casa de marcat nu este inregistrata la organul fiscal”, a declarat Daniel Chitoiu.

In prezent, unele hypermarket-uri detin case de marcat cu jurnal electronic, dar acestea vor fi nevoite sa isi actualizeze programul informatic.

Citeste mai mult: http://www.avocatnet.ro/content/articles/id_35890/MFP-Firmele-vor-utiliza-case-de-marcate-cu-jurnal-electronic-pana-la-jumatatea-acestui-an.html#ixzz2rCfx7uVF

Follow us: Avocatnetro on Facebook