

Afla cum poti incheia legal orice tip de contract de munca

Incetarea unui contract de munca poate pune probleme serioase angajatorilor, caci procedura difera, in functie de motivul care sta la baza desfacerii contractului. Fie ca e vorba de acordul partilor, concediere, demisie sau alte temeuri, legislatia impune respectarea unei proceduri riguroase si intocmirea unor documente obligatorii.

Contractul individual de munca poate inceta astfel:

- a) de drept;
- b) ca urmare a acordului partilor (la data convenita de acestea);
- c) ca urmare a vointei unilaterale a uneia dintre parti (salariat sau angajator; cazurile sunt strict delimitate de Codul muncii).

1. Incetarea de drept a contractului individual de munca: situatii, proceduri, decizii

Cazuri	Explicatii
<i>a) la data decesului salariatului sau al angajatorului persoana fizica, precum si in cazul dizolvarii angajatorului persoana juridica, de la data la care angajatorul si-a incetat existenta conform legii;</i>	Dizolvarea societatii comerciale este reglementata de art. 227-2371 din Legea societatilor nr. 31/1990 si presupune incetarea contractului de munca potrivit art. 56 lit. a), iar nu art. 61 lit. a) din Codul muncii.
<i>b) la data ramanerii irevocabile a hotararii judecatoresti de declarare a mortii sau a punerii sub interdictie a salariatului sau a angajatorului persoana fizica;</i>	Noul Cod civil, in art. 49-53, stabileste procedura de declarare a mortii. Procedura fiind indelungata, este posibil ca salariatul disparut sa fie concediat disciplinar pentru absente nemotivate. Interdictia judecatoreasca este o masura de ocrotire a majorului (106 alin. (2) Noul Cod civil), a carei procedura este prevazuta in art. 164-167 Noul Cod civil.
<i>c) la data indeplinirii cumulative a conditiilor de varsta standard si a stagiului minim de cotizare pentru pensionare; la data comunicarii deciziei de pensie in cazul pensiei de invaliditate, pensiei anticipate partiale, pensiei anticipate, pensiei pentru limita de varsta cu reducerea varstei</i>	Exista doua situatii reglementate de acest text legal: a) cazul in care salariatul indeplineste cumulativ conditiile de varsta standard si de stagiul minim de cotizare, in conformitate cu prevederile Legii pensiilor nr. 263/2010 – situatie in care contractul individual de munca inceteaza de drept la data indeplinirii conditiilor, fara a fi nevoie de decizia Casei de pensii; b) cazul in care salariatul indeplineste conditiile pentru

standard de pensionare;

pensie anticipata sau o pensie anticipata partiala ori pensie de invaliditate. Daca salariatul isi exercita dreptul de a obtine o astfel de pensie, contractul sau individual de munca va inceta de drept de la data comunicarii deciziei de pensionare, iar nu la data indeplinirii conditiilor.

Exemplu

Salariatul indeplineste conditiile pensie anticipata sau o pensie anticipata partiala la data de 1 martie.

Depune cerere de intocmire a dosarului de pensionare in 4 aprilie, iar dosarul de pensionare este depus in 12 aprilie. Decizia Casei de Pensii, de aprobare a dreptului la pensie anticipata/pensie anticipata partiala este primita de angajator in 16 iunie. in data de 16 iunie inceteaza de drept (printr-o decizie a angajatorului) contractul individual de munca al salariatului in cauza.

Textul Codului muncii se coroboreaza, pentru situatiile descrise, cu texte din legi speciale:

a) pentru pensia de limita de varsta

- art. 104 alin. (4) lit. d) din Legea pensiilor nr. 263/2010

- art. 31-35 din H.G. nr. 257/2011, cu privire la stagiul de cotizare

- art. 52-54 din Legea pensiilor nr. 263/2010, privind conditiile de acordare a pensiei.

b) a) pentru pensia de limita de varsta cu reducerea varstei standard de pensionare

- art. 55-61 din Legea pensiilor nr. 263/2010, privind conditiile de acordare a pensiei.

- art. 39-47 din H.G. nr. 257/2011, cu privire la acordarea reducerii.

c) pentru pensia de invaliditate

- art. 113 1 c)-f) din Legea pensiilor nr. 263/2010 ca si prevedere generala

- art. 81-90 din H.G. nr. 257/2011, cu privire la constatarea conditiilor pentru pensie de invaliditate

	<p>- art. 68-76 din Legea pensiilor nr. 263/2010 sub aspectul conditiilor de acordare</p> <p>- art. 104 alin. (3) lit. a) din Legea pensiilor nr. 263/2010 cu privire la data acordarii.</p> <p>- art. 55-64 din H.G. nr. 257/2011.</p> <p>d) pentru pensia anticipata</p> <p>- art. 62-64 din Legea pensiilor nr. 263/2010 sub aspectul conditiilor de acordare</p> <p>- art. 105 din Legea pensiilor nr. 263/2010 cu privire la data acordarii.</p> <p>- art. 48-54 din H.G. nr. 257/2011.</p> <p>e) pentru pensia anticipata partiala</p> <p>- art. 65-67 din Legea pensiilor nr. 263/2010 sub aspectul conditiilor de acordare</p> <p>- art. 105 din Legea pensiilor nr. 263/2010 cu privire la data acordarii.</p> <p>- art. 48-54 din H.G. nr. 257/2011.</p>
<p><i>d) ca urmare a constatarii nulitatii absolute a contractului individual de munca, de la data la care nulitatea a fost constatata prin acordul partilor sau prin hotarare judecatoreasca definitiva;</i></p>	<p>Acest motiv de incetare de drept va fi coroborat cu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - art. 1238-1242 si 1246-1265 Noul Cod civil; - prevederile art. 57 din Codul muncii - pentru situatii specifice, cu prev. art. 15, 27, 38 Codul muncii. <p>Nuantare</p> <p>Nulitatea nu duce intotdeauna la desfiintarea contractului, ci numai in acele cazuri care fac imposibila supravietuirea contractului, intrucat, in conceptia sistemului nostru de drept, nulitatea nu este un viciu organic al actului.</p> <p>Totusi, nulitatea absoluta fara posibilitate de confirmare (in sensul art. 1265 Noul Cod civil, de „acoperire” pentru salvarea actului), se aplica in urmatoarele situatii:</p> <ul style="list-style-type: none"> • incadrarea unui minor sub varsta de 15 ani (aspect care constituie si infractiune, conform art. 265 alin. (1) C. muncii); • incadrarea intr-un post numit a unei persoane careia

instanta penala i-a interzis exercitarea profesiei pentru care s-a incheiat contractul de munca;

- incheierea contractului individual de munca cu nerespectarea dispozitiilor privitoare la libertatea muncii si la libertatea alegerii locului de munca, profesiei, meseriei sau activitatii este nul de drept (art. 3 C. muncii);
- incheierea unui contract de munca in scopul pres-tarii unei munci sau a unei activitati ilicite sau imorale este interzisa, sub sanctiunea nulitatii absolute (art. 15 C. muncii);
- incadrarea unei persoane puse sub interdictie, legea interzicand in mod expres si imperativ incheierea de contracte de munca cu aceste categorii de persoane (art. 13 alin. (4) C. muncii).
- incadrarea sau promovarea fara concurs sau examen ori fara termen de incercare intr-un post ce nu poate fi ocupat decat pe aceasta cale;
- ocuparea unui post prin concurs in cazul in care organul superior competent infirma concursul;
- cand s-au incadrat barbati sub 21 de ani si peste 50 de ani, femei de orice varsta, in locuri de munca in care se opereaza cu etil si benzina etilata;
- incadrarea in munca de noapte a tinerilor sub 18 ani si a femeilor gravide din luna a sasea sau a celor care alapteaza;
- incadrarea gravidelor si a celor care alapteaza in locuri de munca cu conditii vatamatoare, grele sau periculoase, ori contraindicate medical;
- incadrarea tinerilor sub 18 ani in locuri de munca cu conditii vatamatoare grele sau periculoase;
- incadrarea unor persoane fara indeplinirea conditiilor de studii sau de stagiu;
- incadrarea in posturi de gestiune sau de control financiar a unor persoane condamnate definitiv pentru

	<p>infractiuni care le fac incompatibile cu functia sau a celor ce executa condamnarea prin munca la unitate. <i>A se vedea si precizarile de dupa prezentul tabel sintetizator.</i></p>
<p><i>d) ca urmare a constatarii nulitatii absolute a contractului individual de munca, de la data la care nulitatea a fost constatata prin acordul partilor sau prin hotarare judecatoreasca definitiva;</i></p> <p><i>e) ca urmare a admitterii cererii de reintegrare in functia ocupata de salariat a unei persoane concediate nelegal sau pentru motive neintemeiate, de la data ramanerii definitive a hotararii judecatoresti de reintegrare;</i></p>	<p>In conditiile reglementarilor actuale trebuie sa se tina seama ca instanta care a dispus anularea concedierii, repune partile in situatia anterioara emiterii actului de concediere (il reintegreaza in functie/post pe cel in cauza) numai la solicitarea salariatului concediat [art. 78 alin. (2) C. muncii].</p> <p>In plus, cum am aratat, textul este aplicabil doar daca intentia salariatului concediat nelegal sau netemeinic de a fi reintegrat este certa (in caz contrar, fara solicitarea sa, hotararea judecatoreasca se refera numai la despagubiri).</p> <p>Ca urmare, obligatia desfacerii contractului de munca al ocupantului postului opereaza nu de la data ramanerii irevocabile a hotararii judecatoresti de anulare a deciziei de desfacere a contractului de munca si reintegrare, ci din momentul manifestarii explicite a intentiei de a reveni pe post a fostului salariat, intrucat prevederile art. 56 lit. e) C. muncii isi gasesc justificare numai in necesitatea unei reintegrari efective .</p> <p>Desi reintegrarea este dispusa de organul jurisdictional competent, masura desfacerii contractului de munca poate fi luata numai de angajator.</p> <p>Subliniem, pe de alta parte, ca organul de jurisdictie are obligatia de a dispune reintegrarea in functia avuta. Astfel fiind, nu este posibila reintegrarea celui in cauza (si, pe cale de consecinta desfacerea contractului de munca in baza art. 56 lit. e) C. muncii unei alte persoane) intr-un alt post, chiar daca acesta din urma ar fi de aceeasi natura ori corespunzator pregatirii sau similar celui detinut anterior.</p> <p>Daca intre timp a avut loc comasarea unitatii, hotararea</p>

	organului competent este obligatorie pentru unitatea nou formata, iar in cazul divizarii totale sau partiale persoanele juridice care se formeaza, vor avea obligatia reintegrarii. Dar – subliniem – numai in functie de posturile care exista in organigrama (adica acele care s-au preluat, care nu s-au desfiintat intre timp etc.).
<i>f) ca urmare a condamnarii la executarea unei pedepse privative de libertate, de la data ramanerii definitive a hotararii judecatoresti;</i>	Porneste de la imposibilitatea continuarii raporturilor de munca;
<i>g) de la data retragerii de catre autoritatile sau organisme competente a avizelor, autorizatiilor ori atestarilor necesare pentru exercitarea profesiei;</i>	Porneste de la imposibilitatea continuarii raporturilor de munca. In aceasta situatie angajatorul mai are si posibilitatea de a-l trece pe salariat, cu acordul sau , in alt loc de munca pentru care este calificat, pentru care are avize (sau nu are nevoie de avize), in activitati care nu i-au fost interzise salariatului etc.
<i>h) ca urmare a interzicerii exercitarii unei profesii sau a unei functii, ca masura de siguranta ori pedeapsa complementara, de la data ramanerii definitive a hotararii judecatoresti prin care s-a dispus interdictia;</i>	Porneste de la imposibilitatea continuarii raporturilor de munca. In aceasta situatie angajatorul mai are si posibilitatea de a-l trece pe salariat, cu acordul sau , in alt loc de munca pentru care este calificat, pentru care are avize (sau nu are nevoie de avize), in activitati care nu i-au fost interzise salariatului etc.
<i>i) la data expirarii termenului contractului individual de munca incheiat pe durata determinata;</i>	Acest caz de incetare de drept trebuie coroborat cu prevederile art. 12 alin. (2) si art. 82-87 din Codul muncii. Expirarea termenului prevazut in contract, executarea lucrarilor sau serviciilor etc., antreneaza incetarea raportului juridic de munca, fara a mai fi necesara dispozitia scrisa a angajatorului. Practic insa, ca mijloc de probatiune, situatia juridica trebuie atestata printr-un act scris, pe baza caruia sa se completeze ori sa se elibereze carnetul de munca . Pornind de la principiul subliniat mai sus, este evident

	ca expirarea termenului prevazut initial in contract antreneaza incetarea de drept a raportului juridic de munca, fara a fi necesara o dispozitie scrisa (ca act al angajatorului parte in contract) . Fireste, in vederea consemnarii in carnetul de munca al salariatului, este util sa se constate incetarea contractului prin ajungerea la termen, printr-un act intern scris al angajatorului.
--	---

Documentul, ce contine peste 30 de pagini, inventariaza toate situatiile in care poate fi desfacut un contract de munca si puncteaza in amanunt, pentru fiecare caz in parte, conditiile de forma, fond si de procedura care trebuie respectate.

Ghidul are si o importanta componenta practica pentru ca ofera si modelele documentelor care trebuie intocmite obligatoriu in fiecare caz de incetare a contractului de munca. Actele sunt editabile, astfel ca pot fi personalizate si folosite oricand de orice firma din Romania.

Agenda fiscala a lunii iunie: Tot ce trebuie sa depuneti si sa platiti la ANAF in aceasta luna

Contribuabilii vor trebui sa depuna in iunie la Fisc aproximativ 20 de formulare. Acesta reprezinta numarul obisnuit de declaratii fiscale care trebuie indeplinite, comparativ cu luna mai cand s-au depus situatiile financiare pe 2013 si a fost platita prima rata a impozitului pe constructiile speciale de 1,5%. Totusi, si in aceasta luna contribuabilii vor trebui sa efectueze plati specifice, respectiv plata anticipata privind impozitul pe venit si contributia de asigurari sociale de sanatate, ambele pentru trimestrul al doilea, precum si prima transa a impozitului pe reprezentanta.

10 iunie este termenul limita pentru:

Declaratia de inregistrare fiscala/de mentiuni pentru persoane juridice, asocieri si alte entitati fara personalitate juridica, Formularul 010. Se depune de catre persoanele juridice, care au obligatia sa se inregistreze ca platitori de TVA in urma depasirii plafonului legal de scutire. **Declaratia de inregistrare fiscala/Declaratia de mentiuni pentru persoane fizice romane, Formularul 020.** Se depune de persoanele fizice, altele decat persoanele fizice romane care desfasoara activitati economice in mod independent sau exercita profesii libere, care au obligatia sa se inregistreze ca platitori de TVA in urma depasirii plafonului legal de scutire.

Declaratia de inregistrare fiscala/Declaratia de mentiuni pentru persoanele fizice care desfasoara activitati economice in mod independent sau exercita profesii libere (OMFP nr. 250/2013), Formularul 070. Se depune de catre contribuabilii persoane fizice care desfasoara activitati economice in mod independent sau exercita profesii libere. Sunt exceptati contribuabilii care desfasoara exclusiv activitati intr-o forma de asociere.

Declaratia de mentiuni privind anulara inregistrarii in scopuri de TVA in cazul persoanelor impozabile, inregistrate in scopuri de TVA conform art. 153 din Codul fiscal, care in cursul unui an calendaristic nu depasesc plafonul de scutire prevazut la art.152 din Codul fiscal, Formularul 096. Se depune de catre persoanele impozabile, inregistrate in scopuri de TVA conform art. 153 din Codul fiscal, care nu au depasit plafonul de scutire si care doresc sa fie scoase din evidenta persoanelor inregistrate in scopuri de TVA.

Urmatoarele raportari le puteti face pana pe 16 iunie:

Situatia eliberarilor pentru consum de tigarete/tigari si tigari de foi in luna/anul se depune de antrepozitarii autorizati, destinatarii inregistrati sau importatorii autorizati pentru produse din grupa tutunului prelucrat.

Situatia eliberarilor pentru consum de tutun fin taiat, destinat rularii in tigarete/alte tutunuri de fumat in luna/anul se depune de antrepozitarii autorizati, destinatarii inregistrati sau importatorii autorizati pentru produse din grupa tutunului prelucrat.

Sursa: avocatnet.ro

Situatia centralizatoare privind achizitiile/utilizarile de produse accizabile si livrarile de produse finite rezultate in luna/anul pentru luna precedenta se depune de operatorii economici care detin autorizatii de utilizator final, pentru produse energetice, pentru alcoolul etilic si produse alcoolice.

Situatia centralizatoare privind achizitiile si livrarile de produse accizabile pentru luna precedenta se depune de catre destinatarii inregistrati si reprezentantii fiscali pentru achizitiile si livrarile intracomunitare de produse accizabile.

Situatia privind operatiunile desfasurate in antrepozitul fiscal de productie pentru luna precedenta se depune de antrepozitarii autorizati pentru productie produse accizabile.

Situatia privind operatiunile desfasurate in antrepozitul fiscal de depozitare pentru luna precedenta se depune de antrepozitarii autorizati pentru depozitare produse accizabile.

Jurnalele privind livrarile de combustibil destinat utilizarii exclusiv pentru aviatie sau navigatie, pentru luna precedenta se depune de antrepozitarii autorizati pentru productie/depozitare.

Jurnalele privind achizitiile/livrarile de combustibil destinat utilizarii exclusiv pentru aviatie sau navigatie, pentru luna precedenta se depune de antrepozitarii autorizati pentru depozitare.

Situatia privind livrarile de produse accizabile in luna/anul, pentru luna precedenta se depune de operatorii economici care detin autorizatii de expeditor inregistrat.

Evidenta achizitionarii, utilizarii si returnarii marcajelor pentru luna precedenta se depune de antrepozitarii autorizati, destinatarii inregistrati si importatorii autorizati de produse supuse marcarii.

Important! Cu toate ca, nu este declaratie fiscala, AvocatNet.ro va reaminteste ca, pana **pe 16 iunie**, trebuie depusa **declaratia INTRASTAT**, al carei prag valoric este de 500.000 de lei pentru introducerile intracomunitare de bunuri si de 900.000 de lei pentru expedierile intracomunitare de bunuri. Termenul limita de transmitere a acestei declaratii il reprezinta intotdeauna **data de 15** a lunii urmatoare celei de referinta, chiar daca intr-o luna aceasta este o zi libera, precum sambata sau duminica. Totusi, **declaratia poate fi depusa online si in prima zi lucratoare care urmeaza datei de 15 (daca aceasta este o zi libera), fara penalitati.**

Pana pe 25 iunie puteti transmite catre Fisc:

Declaratia privind obligatiile de plata la bugetul de stat, Formularul 100, format electronic. Se depune lunar de contribuabilii prevazuti in OPANAF nr. 3136/2013, anexa 2, cap. I, subcap. 1, par. 1.1. Se depune la alte termene de contribuabilii prevazuti in OPANAF nr. 3136/2013, anexa 2, cap. I, subcap. 1, par. 1.4.

Sursa: avocatnet.ro

Declaratia privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate, Formularul 112. Aceasta se depune pentru luna precedenta, de persoanele fizice si juridice care au calitatea de angajatori, precum si entitatile asimilate angajatorului, care au calitatea de platitori de venituri din activitati dependente, precum si de institutiile publice care calculeaza, retin, platesc si suporta contributii sociale obligatorii in numele asiguratului.

Declaratia privind veniturile sub forma de salarii din strainatate obtinute de catre persoanele fizice care desfasoara activitate in Romania si de catre persoanele fizice romane angajate ale misiunilor diplomatice si posturilor consulare acreditate in Romania pentru luna precedenta, Formularul 224. Se depune de persoanele fizice care obtin salarii din strainatate pentru activitati in Romania si persoanele fizice romane angajate ale misiunilor diplomatice si posturilor consulare acreditate in Romania.

Decontul de taxa pe valoarea adaugata, Formularul 300, format electronic. Se depune de persoanele impozabile inregistrate ca platitori de TVA conform art. 153 Codul fiscal.

Decontul special de taxa pe valoarea adaugata pentru luna precedenta, Formularul 301, format electronic. Se depune de persoanele inregistrate in scopuri de TVA, conform art. 153¹ Cod Fiscal si care au efectuat achizitii intracomunitare in luna precedenta, achizitii intracomunitare de mijloace de transport care nu sunt considerate noi conform art. 125¹ alin. (3), contribuabilii care au efectuat achizitii de servicii intracomunitare pentru care beneficiarul este obligat la plata TVA, precum si pentru contribuabilii neinregistrati si care nu au obligatia inregistrarii, care au efectuat achizitii intracomunitare de mijloace de transport noi sau produse accizabile.

Declaratia privind sumele rezultate din ajustarea taxei pe valoarea adaugata, Formularul 307. Se depune de persoanele impozabile prevazute la art. 134 alin. (5), art. 128 alin. (7), art. 152 alin. (7), art. 153 alin. (9) lit. a) – e) si g) din Codul fiscal.

Declaratia privind taxa pe valoarea adaugata datorata de catre persoanele impozabile al caror cod de inregistrare in scopuri de taxa pe valoarea adaugata a fost anulat conform art.153 alin. (9) lit. a) - e) din Codul fiscal, Formularul 311. Se depune de persoanele

impozabile al caror cod de TVA a fost anulat conform art. 153 alin. (9) lit. a) - e) din Codul fiscal si care efectueaza in perioada in care nu au cod valid de TVA, livrari si/sau achizitii/prestari de bunuri/servicii care sunt obligate la plata TVA.

Declaratia recapitulativa privind livrarile/achizitiile/prestarile intracomunitare de bunuri pentru luna trecuta, Formularul 390 VIES. Se depune de contribuabilii inregistrati in scopuri de TVA conform art. 153 sau 153¹ din Codul fiscal.

Declaratia informativa privind livrarile/prestarile si achizitiile efectuate pe teritoriul national aferente perioadei de raportare precedente (luna, trimestrul etc.; perioada de raportare este cea declarata pentru depunerea decontului de TVA, prevazuta la art. 156¹ din Codul fiscal), Formularul 394.

Se depune de: *Sursa:* avocatnet.ro

persoanele impozabile inregistrate in scopuri de TVA in Romania, conform art. 153 din CF obligate la plata taxei, conform art. 150 alin. (1) si alin. (7) din CF, pentru operatiuni impozabile in Romania, conform art. 126 alin. (1);

persoanele impozabile inregistrate in scopuri de TVA in Romania, conform art. 153 din CF, care realizeaza in Romania, de la persoanele impozabile inregistrate in scopuri de TVA in Romania, achizitii de bunuri sau servicii taxabile.

Atentie! Declaratia 394 **nu** se depune pe **zero**.

Important! Desi nu sunt declaratii fiscale, AvocatNet.ro va reaminteste ca, pana pe 25 iunie, trebuie raportate si platite **obligatiile pentru Fondul de mediu**.

Ce impozite si taxe aferente lunii mai trebuie platite?

In afara de depunerea declaratiilor, contribuabilii trebuie sa plateasca pana pe 25 iunie urmatoarele taxe si impozite:

TVA pentru luna mai;

Impozite datorate bugetului de stat:

o impozit pe titeiul si gazele naturale din productia interna,

o impozit pe veniturile nerezidentilor,

o impozit pe salarii (OP separat pentru Sediul Social si fiecare sediu secundar, daca este cazul),

o impozit pe veniturile din activitati independente, cu regim de retinere la sursa,

o impozit pe veniturile din dividende platite in luna mai,

o impozit pe veniturile din dobanzi,

- o impozit pe alte venituri din investitii,
- o impozit pe veniturile din pensii,
- o impozit pe veniturile din premii si din jocuri de noroc,
- o impozit pe veniturile din alte surse,
- o varsaminte de la persoanele juridice pentru persoanele cu handicap neincadrate;
- Contributii datorate bugetului asigurarilor de stat si fondurilor speciale:
- o contributia de asigurari sociale (pensii),
- o contributia la asigurarile sociale de sanatate,
- o contributia la fondul pentru concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate,
- o contributia la bugetul asigurarilor pentru somaj;
- o contributia de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale.
- Accize;
- Impozitul pe reprezentanta (prima transa – 50% din suma forfetara de 4.000 euro);
- Taxa anuala pentru autorizatia de exploatare a jocurilor de noroc, aferenta trimestrului al treilea din 2014;
- Plata anticipata privind impozitul pe venit aferent trimestrului al doilea din 2014 de catre contribuabilii care realizeaza venituri din activitati independente, din cedarea folosintei bunurilor, cu exceptia veniturilor din arendare, precum si venituri din activitati agricole impuse in sistem real, silvicultura si piscicultura;

Sursa: avocatnet.ro

Contributia de asigurari sociale de sanatate, aferenta trimestrului al doilea din 2014, de catre contribuabilii prevazuti la art. 296[^]21 alin. (1) lit. a)-e), h) si i): intreprinzatorii titulari ai unei intreprinderi individuale, membrii intreprinderii familiale, persoanele cu statul de persoana fizica autorizata sa desfasoare activitati economice, persoanele care realizeaza venituri din profesii libere, persoanele care realizeaza venituri din drepturi de proprietate intelectuala, la care impozitul pe venit se determina pe baza datelor din evidenta contabila in partida simpla, persoanele care realizeaza venituri din cedarea folosintei bunurilor, persoanele care realizeaza venituri din silvicultura si piscicultura si persoanele care realizeaza venituri din activitati agricole pentru care nu au fost stabilite norme de venit si se impun in sistem real.

Recomandarile specialistilor

Conform firmei de contabilitate si consultanta fiscala Apex Team, iata cateva lucruri pe care trebuie sa le aveti in vedere in aceasta luna:

Zilnic nu uitati:

- Sa completati registrul de casa sau sa imprimati registrul intocmit in format electronic;
- Sa completati jurnalul de vanzari si cumparari;
- Sa completati in registrul electronic de evidenta a salariatilor informatiile referitoare la inceperea/incetarea unui contract de munca, daca este cazul.

La final de luna nu uitati:

- Sa completati Registrul Jurnal;
- Sa evaluati elementele monetare de activ si de pasiv exprimate in valuta (disponibilitati banesti, creante, datorii) la cursul de schimb al pietei valutare, comunicat de BNR din ultima zi bancara a lunii;
- Sa inregistrati la Administratia Financiara contractele de prestari de servicii incheiate cu nerezidentii in cursul lunii, conform art. 8 alin. 71 din Codul Fiscal;
- Sa efectuati inventarierea stocurilor in cazul in care folositi inventarul intermitent;
- Sa intocmiti ultimele facturi aferente lunii.

Pentru indeplinirea reglementarilor din domeniul TVA:

- Mentionati pe documentele emise catre partenerii din Uniunea Europeana codul de inregistrare in scopuri de TVA;
- Verificati validitatea codului de TVA inscris pe facturile primite;
- Verificati suma TVA inscrisa pe facturile primite;

- Verificati mentiunile referitoare la TVA (ex. "taxare inversa", "operatiune neimpozabila" etc.) inscrise pe factura;
- Inscriti pe facturile primite suma TVA in cazul taxarii inverse;
- Completati Registrul pentru bunurile mobile corporale primite;
- Completati Registrul non-transferurilor;

Sursa: avocatnet.ro

- Mentionati in contractele comerciale contractate si decontate in valuta cursul de schimb care va fi utilizat (BNR sau cursul bancii comerciale).

Sursa: avocatnet.ro

Codul fiscal se modifica: Cei care isi vor restructura creditele ar putea beneficia de deduceri special

Contribuabilii care au credite la banci si le vor restructura ar putea primi din partea statului un ajutor, care sa le permita reducerea cu cel mult jumatate a obligatiilor lunare de plata aferente imprumuturilor. Mai exact, cei care obtin anumite categorii de venituri ar putea beneficia de o deducere speciala lunara pentru restructurarea creditului, se mentioneaza intr-un proiect de act normativ privind modificarea Codului fiscal, lansat ieri in dezbatere publica pe site-ul Ministerului Finantelor.

Ministerul Finantelor (MFP) intentioneaza sa modifice din nou Codul fiscal, de aceasta data pentru a acorda anumite facilitati celor care au credite la banci. Astfel, ministerul a lansat ieri, in dezbatere publica pe pagina sa de internet, un *proiect de ordonanta de urgenta* care prevede ca persoanele fizice care realizeaza anumite venituri si care isi restructureaza creditele ar putea beneficia din partea statului de o deducere speciala lunara.

Mai exact, persoanele fizice care obtin venituri din salarii **mai mici de 2.000 lei/luna** ar putea sa primeasca o **deducere lunara de maximum 900 lei**, pentru restructurarea creditelor pe o perioada de maximum doi ani. Insa contribuabilii vor trebui sa indeplineasca o serie de cerinte si de asemenea, va fi introdus un **mecanism de restructurare a imprumuturilor**.

Conform proiectului de act normativ, persoanele fizice, care sunt titulari ale unor contracte de credite supuse restructurarii, primite de la unul sau mai multi imprumutatori, urmeaza sa aiba dreptul la deducerea din venitul net lunar din salarii a unei sume sub forma de deducere speciala pentru credite. Aceasta deducere se va acorda pentru fiecare luna a perioadei impozabile, numai pentru veniturile din salarii realizate la locul unde se afla functia de baza.

In plus, de acelasi regim fiscal ar urma sa beneficieze si mostenitorii creditelor restructurate precum si girantii care au preluat credite prin novatie, in cazul in care sunt indeplinite conditiile de acordare a facilitatii.

Deducerea urmeaza sa se acorde lunar, incepand cu veniturile din salarii aferente lunii **ianuarie 2016** si va reprezenta rata din perioada de prelungire a duratei initiale a creditului, dar nu mai mult de 900 lei/luna.

Cum se va acorda deducerea speciala?

Pentru a primi deducerea speciala, potrivit dispozitiilor propuse de MFP, persoanele fizice ar trebui sa indeplineasca **cumulativ** urmatoarele conditii:

- sa fie titulari ai unor contracte de credit aflate in derulare la data de **31 mai 2014**, indiferent de vechimea acordarii creditului;
- la data de **1 ianuarie 2016** creditul sa fi fost supus restructurarii;

sa realizeze venituri din salarii prevazute la art. 55 altele decat alin. (2)-(4) din Codul fiscal, la functia de baza, de pana la 2.000 lei, inclusiv, in fiecare luna a perioadei impozabile in care se acorda deducerea.

Prevederile propuse de Finante stabilesc ca obligatia acordarii deducerii speciale pentru credite va reveni **angajatorului**, iar procedura de aplicare se va stabili prin ordin al presedintelui ANAF.

Avand in vedere acest lucru, pentru a putea beneficia de deducerea speciala, contribuabilul urmeaza sa prezinta angajatorului urmatoarele documente justificative emise de imprumutator/imprumutatori: *Sursa: avocatnet.ro*

la solicitarea acordarii deducerii, documentul emis de imprumutator/imprumutatori din care sa rezulte: titularul creditului, rata din perioada de prelungire a duratei initiale a creditului, graficul platilor stabilit in urma restructurarii;

lunar, documentul emis de imprumutator/imprumutatori, care atesta plata ratelor conform graficului stabilit in urma restructurarii.

Important! Documentele se vor pastra la angajator pentru acordarea facilitatii fiscale.

Deducerea speciala pentru creditele restructurate **NU** se va mai acorda incepand cu luna in care veniturile din salarii depasesc suma de 2.000 lei/luna, pe parcursul derularii contractului supus restructurarii pentru perioada respectiva sau pentru perioada in care platile nu au fost efectuate conform graficului stabilit de imprumutator dupa restructurarea creditului, se mentioneaza in documentul citat.

Potrivit proiectului de act normativ, deducerea speciala lunara pentru creditele restructurate ar putea fi **luata in considerare la stabilirea bazei de calcul asupra careia se aplica impozitul de 16%**.

Va reamintim ca impozitul lunar pentru veniturile din salarii se determina, conform Codului fiscal, prin aplicarea cotei de 16% asupra bazei de calcul determinate ca diferenta intre venitul net din salarii calculat prin deducerea din venitul brut a contributiilor sociale obligatorii aferente unei luni, datorate potrivit legii, si urmatoarele:

deducerea personala acordata pentru luna respectiva;

cotizatia sindicala platita in luna respectiva;

contributiile la fondurile de pensii facultative, astfel incat la nivelul anului sa nu se depaseasca echivalentul in lei a 400 de euro.

La cele mentionate mai sus urmeaza sa se adauge si deducerea speciala pentru credite.

Si cei care au venituri din pensii ar putea beneficia de deducerea speciala

Nu doar contribuabilii care obtin venituri din salarii ar putea beneficia de deducerea speciala pentru creditele restructurate, ci si cei care au venituri din pensii, se mentioneaza in proiectul de ordonanta de urgenta. Mai exact, este vorba despre trei categorii de contribuabili:

- care obtin venituri din salarii si din pensii;
- care obtin venituri din pensii;
- care obtin venituri din pensii si din salarii.

Contribuabilii care obtin venituri din salarii si din pensii

In cazul in care contribuabilul realizeaza venituri atat din salarii, cat si din pensii, deducerea speciala pentru credite s-ar putea acorda la stabilirea bazei impozabile pentru venitul realizat de la o singura sursa desemnata de contribuabil, se mentioneaza in proiectul de ordonanta de urgenta.

Astfel, contribuabilii vor avea obligatia sa instiinteze angajatorul ales pentru acordarea deducerii speciale pentru credite prin depunerea unei *declaratii pe propria raspundere* ca nu beneficiaza de deducerea respectiva la determinarea bazei impozabile pentru alte venituri realizate din salarii sau pensii.

In aceste conditii, venitul impozabil lunar din pensii ar urma sa se stabileasca, conform dispozitiilor propuse de MFP, prin deducerea din venitul din pensie, in ordine a urmatoarelor:

- contributiile sociale obligatorii calculate, retinute si suportate de persoana fizica;
- suma neimpozabila lunara de 1.000 lei;
- deducerea speciala pentru credite.

Sursa: avocatnet.ro

Codul fiscal stabileste in prezent ca venitul impozabil lunar din pensii se stabileste prin deducerea din venitul din pensie a unei sume neimpozabile lunare de 1.000 lei si a contributiilor obligatorii calculate, retinute si suportate de persoana fizica.

Contribuabilii care obtin venituri din pensii

Deducerea speciala de 900 lei/luna pentru credite urmeaza sa se acorde si persoanelor fizice care realizeaza un venit brut lunar din pensii la locul desemnat pentru acordarea deducerii speciale pentru credite, de pana la 2.000 lei, inclusiv, in fiecare luna a perioadei impozabile in care se acorda deducerea, se arata in documentul citat. Aceasta facilitate ar urma sa se aplice incepand cu veniturile din pensii aferente lunii **ianuarie 2016**.

Contribuabilii care obtin venituri din pensii si din salarii

În situația în care contribuabilul realizează venituri atât din pensii, cât și din salarii, deducerea specială pentru credite se va acorda la stabilirea bazei impozabile pentru venitul realizat de la o singură sursă desemnată de contribuabil, precizează aceeași sursă.

Dacă sunt realizate venituri din pensii din mai multe surse de venit deducerea specială pentru credite s-ar putea acorda la stabilirea bazei impozabile pentru venitul realizat de la o singură sursă desemnată de contribuabil.

Astfel, contribuabilii vor avea obligația să instiinteze platitorul de venit ales pentru acordarea deducerii speciale pentru credite prin depunerea unei *declarații pe propria răspundere* că nu beneficiază de deducerea respectivă la determinarea bazei impozabile pentru alte venituri realizate din pensii sau salarii.

În ce condiții vor fi restructurate creditele?

Potrivit proiectului de act normativ, MFP propune introducerea unui **mecanism de restructurare a creditelor** care ar putea fi aplicat de bănci și instituții financiare nebancare, înscrise în Registrul general (BNR), care optează pentru restructurarea creditelor.

Același document stabilește că restructurarea trebuie să îndeplinească **cumulativ** următoarele cerințe:

- a) să fie acordată pentru credite care nu înregistrează întâzieri la plată sau care au întâzieri la plată de cel mult 90 zile;
- b) să conducă la diminuarea cu cel mult jumătate a obligațiilor lunare de plată ale debitorului, aferente creditului supus restructurării, inclusiv valoarea indexării acestuia, dar **nu cu mai mult de 900 lei**, indiferent dacă împrumutul respectiv a fost acordat în lei sau în valută, pentru o **perioadă de maximum doi ani**;
- c) să asigure prelungirea duratei inițiale a creditului cu perioada pentru care se diminuează obligațiile de plată conform lit. b);
- d) suma reprezentând diminuarea prevăzută la lit. b) și prețul finanțării aferent acesteia să fie distribuite uniform pe o durată echivalentă cu cea pentru care a fost acordată diminuarea obligațiilor de plată, începând cu data de la care nu mai operează diminuarea respectivă, prevăzută la lit. b);
- e) rata dobânzii aferente obligațiilor de plată din perioada de prelungire a duratei inițiale a creditului (lit. c) nu poate fi mai mare decât rata dobânzii prevăzută de contract la data solicitării acordării restructurării;
- f) împrumutatorul nu poate majora rata dobânzii sau alte costuri aferente finanțării și nici impune alte costuri, altfel decât era prevăzut în contract la data solicitării restructurării. *Sursa:* avocatnet.ro

De asemenea, documentul prevede ca restructurarea ar putea fi acordata o singura data unei persoane fizice, la unul sau mai multe credite, cu conditia ca suma totala amanata la plata sa se incadreze in limita a 900 de lei.

Sursa: avocatnet.ro

Noi obligatii fiscale ar putea fi esalonate la plata. Afla care sunt acestea!

Contribuabilii ar putea sa solicite esalonarea la plata a unor noi obligatii fiscale, se mentioneaza intr-un proiect de ordonanta de urgenta, lansat luni in dezbatere publica pe pagina de internet a Ministerului Finantelor. Pe langa acest lucru, documentul mai cuprinde si alte facilitati de care contribuabilii ar urma sa beneficieze.

Potrivit *OUG nr. 29/2011*, esalonarea la plata se acorda pentru toate obligatiile fiscale administrate de Agentia Nationala de Administrare Fiscala (ANAF), inscrise in certificatul de atestare fiscala. Aceasta masura se aplica si pentru obligatiile fiscale preluate de ANAF de la alta autoritate publica ca urmare a transferului de competenta, in situatia in care acesta are loc pe perioada derularii unei esalonari la plata.

Pe langa acestea, ar putea fi incluse noi obligatii fiscale pentru care se va acorda esalonarea la plata. Acest lucru este prevazut intr-un *proiect de ordonanta de urgenta* care va modifica *OUG nr. 29/2011*, lansat luni in dezbatere publica, pe pagina de internet a Ministerului Finantelor (MFP).

Mai exact, ar putea fi esalonate la plata **inclusiv creantele stabilite de alte organe si transmise spre recuperare ANAF**. Astfel, vor constitui obiect al esalonarii toate obligatiile de plata existente in evidenta organului fiscal la data emiterii certificatului de atestare fiscala, se mentioneaza in nota de fundamentare a proiectului de act normativ.

Mai mult, documentul urmeaza sa introduca noutati si in privinta garantiilor pe care contribuabilii trebuie sa le constituie atunci cand le sunt esalonate la plata datoriile.

Astfel, in situatia in care contribuabilul solicita inlocuirea sau redimensionarea garantiei, iar soldul sumelor ramase din esalonare este inferior plafonului de pana la 5.000 lei in cazul persoanelor fizice si, respectiv, 20.000 lei in cazul persoanelor juridice, **organul fiscal va elibera garantiile**.

De asemenea, urmeaza sa fie modificata si **decizia de esalonare la plata**, in sensul includerii in esalonare a unor noi obligatii fiscale. Conform dispozitiilor propuse de Finante, acestea sunt:

- obligatiile fiscale *principale* stabilite de organul de inspectie fiscala prin decizie de impunere, precum si obligatiile fiscale *acesorii* aferente acestora, cu termene de plata dupa data comunicarii deciziei de esalonare la plata;
- obligatiile fiscale administrate de ANAF cu termene de plata incepand cu data comunicarii deciziei de esalonare la plata;
- diferentele de obligatii fiscale stabilite prin declaratii rectificative;

- creantele stabilite de alte organe si transmise spre recuperare ANAF, in situatia in care transmiterea creantelor se efectueaza pe perioada derularii esalonarii la plata;
- obligatiile fiscale ramase nestinse dupa solutionarea deconturilor.

Sursa: avocatnet.ro

Motivul introducerii acestei masuri il reprezinta faptul ca pe perioada esalonarii la plata pot sa se nasca si alte categorii de obligatii fiscale, care pot fi impovaratoare pentru contribuabili din cauza cuantumului lor, se mentioneaza in nota de fundamentare a proiectului de act normativ.

De asemenea, pentru a preveni eventuale situatii de utilizare abuziva a dreptului de esalonare care ar periclita colectarea creantelor fiscale, ar putea fi limitata modificarea deciziei de esalonare la plata, de cel mult doua ori pe anul de esalonare, precizeaza sursa citata. Astfel, potrivit dispozitiilor aflate in dezbatere publica, contribuabilul ar urma sa depuna **cel mult doua cereri de modificare a deciziei de esalonare la plata ori intr-un an de esalonare** sau, dupa caz, fractie de an de esalonare, calculat incepand cu data comunicarii deciziei de esalonare.

In cazul in care proiectul de ordonanta de urgenta pentru modificarea OUG nr. 29/2011 va fi aprobat de Guvern, acesta se va aplica si cererilor de acordare a esalonarilor la plata in curs de solutionare la data intrarii in vigoare a documentului.

Sursa: avocatnet.ro

Programul SRL-D, modificat: Toti debutantii in afaceri, indiferent de varsta, vor putea accesa credite nerambursabile de pana la 10.000 euro

Programul pentru stimularea infiintarii si dezvoltarii microintreprinderilor de catre intreprinzatorii tineri ar putea fi modificat astfel incat nu doar tinerii cu varste de pana la 35 de ani sa beneficieze de finantare de la stat. Mai exact, senatorii au adoptat recent un proiect legislativ care stabileste ca toti cei care vor sa inceapa o afacere pot aplica pentru un credit nerambursabil de pana la 10.000 euro, indiferent de varsta.

Programul pentru stimularea infiintarii si dezvoltarii microintreprinderilor de catre intreprinzatorii tineri, care transpune o schema transparenta de ajutor de minimis, a fost lansat, in urma cu 3 ani, prin **OUG nr. 6/2011**, in timp ce normele sale de aplicare au fost aprobate prin HG nr. 96/2011.

In momentul de fata, in cadrul programului pot aplica **tineri cu varste de pana la 35 de ani** care vor sa inceapa o afacere. Astfel, acestia pot depune proiecte pentru a primi un credit nerambursabil de pana la 10.000 de euro din valoarea totala a cheltuielilor eligibile aferente planului de afaceri, pentru care fac dovada surselor de cofinantare.

Conditia de varsta ar putea fi, insa, eliminata pe viitor, un proiect legislativ in acest sens fiind adoptat recent de senatori. Concret, este vorba despre *Proiectul de lege privind modificarea si completarea OUG nr. 6/2011*, adoptat de Senat, prima camera sesizata, cu 85 de voturi "pentru" si unul singur "impotriva".

Documentul modifica sintagma "*intreprinzator tanar*", care devine "*intreprinzator debutant in afaceri*" ce desfasoara pentru prima data activitate economica, prin intermediul unei societati cu raspundere limitata.

In acelasi timp, beneficiarul programului trebuie sa aiba doar capacitate juridica deplina de exercitiu, dispozitia care impune varsta de pana la 35 de ani fiind eliminata complet din cuprinsul OUG nr. 6/2011.

Acest lucru inseamna ca, daca si deputatii vor adopta propunerea Guvernului, **in cadrul programului vor putea aplica toti cei care doresc sa isi deschida o afacere pentru prima data, indiferent de varsta.**

Executivul motiveaza noua masura prin succesul de care s-a bucurat aceasta sursa de finantare in randul aplicantilor, de la lansare si pana in prezent.

"Luand in considerare necesitatea aplicarii programului si in urmatorii ani, datorita efectelor negative ale crizei economice in ceea ce priveste reducerea numarului de operatori economici

activi pe piata, inasprirea conditiilor de creditare in general, cresterea dificultatilor si riscurilor pentru inceperea unei afaceri, in special pentru intreprinzatorii debutanti, se propune eliminarea conditiei de varsta maxima de 35 de ani, pentru a permite accesul la facilitatile acordate, dar si obligatiilor specifice inreprinderilor debutante, a tuturor persoanelor aflate la prima afacere", sustine sursa citata in expunerea de motive.

Programul a fost prelungit pana in 2020

In vara anului 2013, Guvernul a decis sa prelungeasca acest program pana in anul 2020, pentru ca un numar de cel putin 550 de tineri pe an sa beneficieze de **sprijin financiar din partea statului pentru inca 7 ani**.

"Luand in considerare necesitatea aplicarii lui si in urmatorii ani, Guvernul a aprobat prin hotarare prelungirea aplicarii acestui program pentru perioada 2013-2020, pentru un numar de cel putin 550 de beneficiari in fiecare an, prin asigurarea, din bugetul aprobat anual Ministerului

Sursa: avocatnet.ro

Economiei a sumelor necesare pentru plata alocatiilor financiare nerambursabile necesare", informa Guvernul anul trecut.

Mai mult decat atat, schema de ajutor de stat a condus la crearea a peste 10.000 locuri de munca, motiv pentru care autoritatile au decis sa modifice programul, astfel incat sa ofere tinerilor posibilitatea de a se folosi de creditul nerambursabil obtinut prin program chiar daca societatea pe care o infiinteaza isi schimba calitatea de microintreprindere.

Dispozitia este prevazuta de OG nr. 11/2013, ce stabileste urmatoarele: *"facilitatile acordate prin program nu se considera acordate necuvenit si nu se recupereaza in situatia in care calitatea de microintreprindere apartinand intreprinzatorului debutant a fost pierduta, deoarece societatea cu raspundere limitata infiintata de intreprinzatorul debutant nu se mai incadreaza in categoria microintreprinderilor"*.

Ce facilitati se acorda in cadrul programului?

In cadrul acestui program, firmele infiintate de tineri pot primi o alocatie financiara nerambursabila reprezentand **cel mult 50%**, dar nu mai mult de **10.000 euro**, din valoarea totala a cheltuielilor eligibile aferente planului de afaceri, pentru care face vor dovada surselor de cofinantare.

Alocatiile financiare nerambursabile se acorda in lei, in limita plafonului aprobat de Ministerul Economiei.

Totodata, Fondul National de Garantare al Creditelor pentru IMM acorda garantii pentru creditele contractate de „SRL-D” in vederea realizarii planurilor de afaceri acceptate de Agentie,

pana la cel mult 80% din valoarea creditului solicitat, in limita sumei de 80.000 euro, echivalentul in lei.

Firmele SRL-D sunt scutite de la plata contributiilor de asigurari sociale datorate de angajatori, potrivit legii, pentru veniturile aferente timpului lucrat de cel mult 4 salariati, angajati pe perioada nedeterminata. Aceasta perioada constituie stagiul de cotizare in sistemul public de pensii, iar pentru stabilirea si calculul drepturilor prevazute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificarile si completarile ulterioare, se utilizeaza castigul salarial mediu brut lunar, pentru care asiguratul plateste contributia individuala de asigurari sociale. Pentru fiecare salariat, scutirea nu se acorda pentru veniturile salariale lunare care depasesc cuantumul castigului salarial mediu brut pe economie din anul anterior.

De asemenea, pentru operatiunile de inmatriculare efectuate la Oficiile Registrului Comertului, pentru inregistrarea microintreprinderii nu sunt datorate taxe.

Tinerii debutanti in afaceri in cadrul programului primesc consiliere, instruire si sprijin din partea OTIMMC, in a carui raza de competenta isi are sediul social.