

Programul

“Locuri de muncă subvenționate”

Program implementat de Departamentul pentru IMM, Mediul de Afaceri și Turism prin Oficiul Teritorial pentru Intreprinderi Mici și Mijlocii și Cooperatie Brașov

Durata schemei este de 12 luni de la semnarea contractelor de finanțare pentru proiectele aprobate în cadrul Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa Prioritară 2 "Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii", Domeniul Major de Intervenție 2.1. „Tranziția de la școală la viața activă.

Ajutorul de minimis se acorda angajaților prin intermediul IMM-urilor, valoarea minimă pentru un beneficiar fiind de 4000 euro (echivalentul în lei) ajutor sub formă de sume nerambursabile pentru acoperirea cheltuielilor salariale complete pentru angajații noi în limita a 1575 lei/lună pentru studii medii și 2328 lei/lună pentru studii superioare pe o perioadă de minim 6 luni și maxim 12 luni. Valoarea maximă subvenției acordate pentru plata salariului net este de 900 lei/lună pentru studii medii și 1300 lei/lună pentru studii superioare.

Modalitatea de înscriere pentru absolvenții de studii medii cu diploma de bacalaureat sau adeverința de terminare și absolvenții de studii superioare cu diploma de licență din anul școlar/universitar 2014.

1. Se intră pe site-ul www.aippimm.ro la rubrica Proiecte sau direct pe linkul: <http://www.aippimm.ro/categorie/schema-de-ajutor-de-minimis-locuri-de-munca-subventionate/>, precum și pe site-ul www.imm.gov.ro

2. Din fișierul editabil “Metodologie și Formulare Tip de înregistrare” se copiază Formularul nr.2 existent la pagina nr. 6 a metodologiei și se completează câmpurile libere cu datele dumneavoastră, prin tehnoredactare, într-un fișier nou editabil pe unitatea dumneavoastră de lucru;

3. Se printează formularul completat, se semnează de către absolvent și se scanează în format pdf;

4. Se scanează în fișiere separate pdf, cartea de identitate, adeverința de absolvire și CV-ul semnat pe fiecare pagină;

5. Cele 4 documente formst pdf se trimit prin email la adresa atribuită Proiectului pentru care aplică, după cum urmează: "Locuri de muncă pentru TINeri în București și regiunea Centru Brașov", ID 143358 Ovidiu Abutnarita - ovidiu_abutnarita@imm.gov.ro și oficiubrasov@imm.gov.ro

Modalitatea de înscriere pentru aplicanți IMM:

1. Se intră pe site-ul la rubrica Proiecte sau direct pe linkul: <http://www.aippimm.ro/categorie/schema-de-ajutor-de-minimis-locuri-de-munca-subventionate/>, precum și pe site-ul www.imm.gov.ro

2. Din fișierul editabil "Metodologie și Formulare Tip de înregistrare" se copiază Formularul nr.1 existent la pagina nr. 3 a metodologiei și se completează câmpurile libere cu datele întreprinderii dumneavoastră, prin tehnoredactare, într-un fișier nou editabil pe unitatea dumneavoastră de lucru;

3. Se printează formularul completat, se semnează și ștampilează de către reprezentantul legal și se scanează în format pdf;

4. Se scanează în fișiere separate pdf, Certificatul de înmatriculare și anexele de la 1 la 4 completate, semnate și ștampilate;

5. Cele 5 documente format pdf se trimit prin email la adresa atribuită Proiectului pentru care aplică, după cum urmează: "Locuri de muncă pentru TINeri în București și regiunea Centru Brașov", ID 143358 Ovidiu Abutnarita - ovidiu_abutnarita@imm.gov.ro și oficiubrasov@imm.gov.ro

Pentru întrebări privind înscrierea puteți folosi adresele editate mai sus în funcție de Proiectul pentru care aplicați!

Mult succes!

Cum demonstrezi ca esti asigurat la sanatate? Noile modele de adeverinte, publicate de CNAS

Asiguratii in sistemul national de sanatate beneficiaza, in baza contributiei, de anumite servicii medicale gratuite: de la controale la medicul de familie pana la asistenta medicala de urgenta, servicii de medicina dentara sau medicamente compensate. Pentru a putea beneficia de aceste servicii, o persoana trebuie sa si demonstreze ca este asigurata in sistemul national de sanatate. Documentele care atesta calitatea de asigurat au fost actualizate, un act normativ care stabileste un nou model al adeverintelor eliberate de angajator si de casele de asigurari sociale fiind publicat recent in Monitorul Oficial.

Pe viitor, asiguratii vor avea acces la servicii medicale si medicamente **doar pe baza cardului national de sanatate**, document ce inlocuieste adeverinta de asigurat, conform [HG nr. 900/2012](#). Totusi, cardurile nu sunt inca folosite, intrucat ele nu au fost distribuite catre asigurati. Mai precis, [distribuirea cardului a inceput abia de cateva zile](#), urmand ca in urmatoarele luni acesta sa ajunga la toti asiguratii.

Noile documente vor deveni obligatorii doar dupa ce se finalizeaza distribuirea acestora si dupa ce vor fi achizitionate cititoarele de carduri de catre furnizorii de servicii medicale.

"Tiparirea si distribuirea cardului national vor continua in urmatoorii patru ani pentru persoanele care vor implini varsta de 18 ani si/sau vor dobandi calitatea de asigurat", se arata intr-un comunicat emis recent de CNAS.

Potrivit institutiei, dupa distribuirea cardului national, va urma o perioada in care vor rula in paralel cele doua sisteme, pentru ca atat asiguratii, cat si furnizorii de servicii medicale sa se acomodeze cu aceasta solutie informatica si pentru a depista si a remedia eventualele probleme depistate in functionarea acestei solutii informatice.

Prin urmare, dovada calitatii de asigurat se va face, ca si pana acum, cu **adeverinta eliberata de angajator**, pentru persoanele angajate, **adeverinta de asigurat** eliberata prin grija casei de asigurari la care este inscris asiguratul sau documentul rezultat prin accesarea de catre

furnizorii aflati in relatii contractuale cu casele de asigurari de sanatate.

In acest sens, CNAS a elaborat recent un act normativ care actualizeaza modelele documentelor ce vor fi eliberate asiguratilor de catre CNAS sau angajator. Este vorba despre *Ordinul CNAS nr. 581/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice privind stabilirea documentelor justificative pentru dobandirea calitatii de asigurat*, publicat in Monitorul Oficial nr. 685 din 9 septembrie 2014, ce abroga vechile reglementari in materie si pe care il puteti consulta in sectiunea noastra de legislatie.

Cum demonstreaza salariatii, pensionarii sau somerii ca sunt asigurati?

Documentul publicat recent nu aduce modificari substantiale fata de prevederile aplicabile pana in prezent. Astfel, ca si pana acum, **angajatii isi vor demonstra calitatea de asigurati** printr-o adeverinta eliberata de angajator din care sa reiasa ca li se retine si vireaza contributia la Fondul National Unic de Asigurari Sociale de Sanatate.

Adeverinta se elibereaza pe propria raspundere a angajatorului, iar modelul acesteia este prezentat in fisierul atasat. Adeverinta eliberata de angajator are o valabilitate de 3 luni.

In ceea ce priveste celelalte categorii de persoane asigurate in sistemul national de sanatate, acestea isi vor dovedi aceasta calitate in baza unei adeverinte de asigurat eliberate de Casa de Asigurari de Sanatate (disponibila in fisier atasat), pe baza anumitor documente. Documentele solicitate difera in functie de categoria din care fac parte persoanele respective (*sunt someri, pensionari, elevi, etc.*). La acest capitol, documentul elaborat de CNAS aduce modificari doar la termenul de valabilitate al adeverintelor eliberate in functie de asigurat.

Totodata, o noutate este si introducerea unei noi categorii care va dovedi calitatea de asigurat cu ajutorul adeverintei. Este vorba despre **studentii-doctoranzi** care desfasoara activitati didactice potrivit contractului de studii de doctorat. Astfel, acestia vor prezenta urmatoarele documente: act de identitate, contractul in baza caruia desfasoara activitati didactice in limita a 4-6 ore, declaratie pe propria raspundere din care sa rezulte ca nu

realizeaza venituri din munca, precum si o adeverinta eliberata de institutia de invatamant superior din care sa rezulte ca are calitatea de student-doctorand.

Copiii in varsta de pana la 18 ani au nevoie de actul de identitate sau certificatul de nastere, dupa caz. Adeverinta de asigurat le va fi valabila pana cand implinesc 18 ani.

Tinerii cu varsta cuprinsa intre 18 si 26 de ani au nevoie de actul de identitate, declaratie pe propria raspundere ca nu realizeaza venituri din munca, precum si de un document din care sa rezulte ca au calitatea de elev sau student. Mai exact, acestia vor prezenta fie carnetul de elev/student, fie adeverinta de elev/student. Adeverinta are valabilitate pe intreaga durata anului scolar sau universitar.

In ceea ce priveste **tinerii cu varsta de pana la 26 de ani care provin din sistemul de protectie a copilului**, ei vor avea nevoie de:

- act de identitate;
- document care sa ateste ca au fost inclusi intr-un sistem de protectie a copilului;
- declaratie pe propria raspundere din care sa rezulte ca nu realizeaza venituri din munca;
- document eliberat de primaria din localitatea de domiciliu prin care sa ateste ca nu beneficiaza de ajutor social;

Adeverinta de asigurat eliberata acestor tineri este valabila pana la implinirea varstei de 26 de ani.

Pentru **sotul, sotia si parintii aflati in intretinerea unei persoane asigurate**, documentele necesare la eliberarea adeverintei de asigurat sunt: act de identitate, documente care atesta relatia de rudenie cu persoana asigurata (certificat casatorie, certificat de nastere), declaratie pe propria raspundere ca nu realizeaza venituri proprii, declaratie pe propria raspundere a persoanei asigurate ca are in intretinere persoana respectiva. Adeverinta are valabilitate 3 luni.

Femeile insarcinate sau lauze care solicita eliberarea adeverintei de asigurat trebuie sa prezinte:

- actul de identitate;
- adeverinta medicala;
- certificatul de nastere a copilului - pentru lauze;
- o declaratie pe propria raspundere din care sa rezulte ca nu realizeaza venituri sau documente justificative din care sa rezulte ca realizeaza venituri lunare sub salariul de baza minim brut pe tara;

Adeverinta de asigurat eliberata va fi valabila 3 luni de la data emiterii (*conform vechilor reguli, adeverinta era valabila un an*).

Dosarul **persoanelor cu handicap** trebuie sa cuprinda: actul de identitate, certificatul de incadrare intr-un grad de handicap si o declaratie pe propria raspundere din care sa rezulte ca nu realizeaza venituri din munca, pensie sau alte surse, in afara celor prevazute de legea prin care li s-a stabilit aceasta calitate. Adeverinta de asigurat va fi valabila 3 luni de la data emiterii, desi, actualmente, documentul este valabil un an.

Parintii aflati in concediu pentru cresterea copilului au nevoie de actul de identitate si de decizia emisa de directiile judetene de munca, familie si egalitate de sanse, respectiv de Directia de Munca, Familie si Egalitate de Sanse a Municipiului Bucuresti. Adeverinta de asigurat va fi valabila pana la inchiderea categoriei in luna de raportare, desi regulile abrogate deja prevedeau ca adeverinta in aceste cazuri are o valabilitate de 2 ani, calculati de la data emiterii.

Pensionarii au nevoie de actul de identitate si de cuponul mandatului postal de achitare a drepturilor, talonul de plata prin cont curent personal deschis la o unitate bancara, din luna anterioara sau decizia de pensionare pentru situatia in care nu s-a realizat plata pensiei. De asemenea, pensionarii vor semna si o declaratie pe propria raspundere ca nu realizeaza venituri impozabile, altele decat cele realizate din pensii.

In cazul pierderii acestor documente sau pana la dobandirea lor, calitatea de pensionar poate fi dovedita cu o adeverinta eliberata de institutia platitoare a pensiei.

Adeverinta de asigurat eliberata pentru pensionari avea, pana acum, valabilitate 2 ani. Totusi, conform noilor reglementari, adeverinta de asigurat va fi valabila pana la data specificata in documentul justificativ sau pana la inchiderea categoriei in luna de raportare.

Somerii trebuie sa pregateasca actul de identitate si carnetul si/sau adeverinta de somaj eliberate de institutiile abilitate. Adeverinta va fi valabila pana la inchiderea categoriei in luna de raportare, desi pana acum valabilitatea documentului a fost de 6 luni.

Pentru eliberarea adeverintei de asigurat in cazul **bolnavilor cu afectiuni incluse in programele nationale de sanatate** sunt necesare:

- actul de identitate;
- o adeverinta medicala eliberata de medicul curant sau de medicul coordonator al programului de sanatate;
- o declaratie pe propria raspundere din care sa rezulte ca nu realizeaza venituri din munca, pensie sau alte surse.

Adeverinta de asigurat pentru aceste persoane va fi valabila 3 luni de la data emiterii, fata de 1 an, cat era pana acum.

Persoanele care fac parte dintr-o familie care are dreptul la ajutor social, potrivit legii nr.416/2001, trebuie sa prezinte:

- actul de identitate;
- adeverinta eliberata de catre primaria localitatii de domiciliu, din care sa rezulte ca acestea se incadreaza in categoria persoanelor care au dreptul la ajutor social;

Adeverinta avea in trecut valabilitate 1 an, insa noile norme ale CNAS stabilesc ca documentul va fi valabil pana la inchiderea categoriei.

Beneficiarii de legi speciale (veterani de razboi , vaduve de razboi, persoane persecutate pe criterii politice, etnice sau rasiale, revolutionari) pot obtine adeverinta de asigurat daca prezinta:

- actul de identitate,

- documentele doveditoare ca se incadreaza In una dintre categoriile de beneficiari ai acestor legi;
- declaratie pe propria raspundere din care sa rezulte ca nu realizeaza alte venituri decat cele prevazute de legile speciale sau pensii.

Si in cazul acestora, adeverinta va fi valabila pana la inchiderea categoriei, desi pana acum avea valabilitate 1 an.

Pentru **persoanele care sunt returnate sau expulzate ori sunt victime ale traficului de persoane** si se afla in timpul procedurilor necesare stabilirii identitatii va fi nevoie doar de o adeverinta eliberata de institutiile din subordinea Ministerului Internelor si Reformei Administrative din care sa rezulte ca indeplinesc aceasta conditie. Adeverinta de asigurat va fi valabila pana la inchiderea categoriei in luna de raportare, chiar daca pana acum avea o valabilitate de 3 luni.

Personalul monahal va prezenta doar actul de identitate si adeverinta eliberata de unitatea de cult, iar adeverinta primita va fi valabila pana la inchiderea categoriei in luna de raportare.

Consultati in fisierele atasate modelele adeverintelor stabilite de CNAS.

Cine este asigurat, dar nu trebuie sa plateasca contributii la stat?

Potrivit documentului CNAS, categoriile de persoane care beneficiaza de asigurare de sanatate, fara a datora contributii la FNUASS sunt stabilite de Legea nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii.

Astfel, conform actului normativ, nu datoreaza contributii de sanatate **copiii pana la varsta de 18 ani.**

Tinerii cu varsta cuprinsa intre 18 ani si 26 de ani sunt, de asemenea, scutiti de la plata contributiei, daca sunt elevi, inclusiv absolventii de liceu, pana la inceperea anului universitar, dar nu mai mult de 3 luni, daca nu realizeaza venituri din munca. In mod similar,

si studentii de pana la 26 de ani beneficiaza de asigurare de sanatate, fara a plati contributii la stat, daca nu au venituri din munca.

Totodata, beneficiaza asistenta medicala fara a cotiza la stat si **tinerii cu varsta de pana la 26 de ani** care provin din sistemul de protectie a copilului, cu conditia sa nu realizeze venituri din munca sau sa nu fie beneficiari de ajutor social acordat in temeiul Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat.

In plus, Legea nr. 95/2006 prevede ca sunt scutite de la plata contributiei de sanatate si **persoanele persecutate din motive politice, veteranii si vadovele de razboi**, dar si persoanele care si-au jertfit viata sau au avut de suferit in urma revoltei muncitoresti anticomuniste de la Brasov din noiembrie 1987.

Nici **sotul, sotia si parintii fara venituri proprii**, aflati in intretinerea unei persoane asigurate, nu trebuie sa plateasca contributia de sanatate si nici **femeile insarcinate si lauzele**. Astfel, acestea din urma vor beneficia de ingrijiri medicale fara plata contributiei doar daca nu au niciun venit sau au venituri sub salariul de baza minim brut pe tara.

Nu in ultimul rand, beneficiaza de asistenta medicala fara a cotiza si **persoanele cu handicap** care nu realizeaza venituri din munca, pensie sau alte surse, cu exceptia celor obtinute in baza OUG nr. 102/1999 privind protectia speciala si incadrarea in munca a persoanelor cu handicap, precum si **bolnavii cu afectiuni** incluse in programele nationale de sanatate, pana la vindecarea respectivei afectiuni, daca nu realizeaza venituri din munca, pensie sau din alte resurse.

Actul normativ intrat recent in vigoare adauga la aceste categorii si **studentii-doctoranzi**. Prin urmare, studentii-doctoranzi care desfasoara activitati didactice potrivit contractului de studii de doctorat in limita a 4-6 ore conventionale didactice pe saptamana vor fi scutiti de la plata contributiei pe toata durata activitatii.

Impozitul de profit: atractiv pentru investitori, dar dificil de aplicat. De ce imbunatatiri are nevoie sistemul de impozitare?

Cota unica de 16% din Romania este una dintre cele mai scazute cote din Uniunea Europeana, se arata intr-un studiu recent al Mazars. Totusi, acesta este unul dintre putinele puncte forte ale sistemului de impozitare de la noi, care contine prevederi neclare ce lasa loc interpretarilor, sunt de parere specialistii contactati de AvocatNet.ro. Pentru ca societatile sa-si poata desfasura activitatile in conditii prielnice, Noul Cod fiscal ar trebui sa aduca imbunatatiri semnificative mai multor articole referitoare la impozitul pe profit, ne-au declarat acestia.

Cota de impozit pe profit care se aplica profitului impozabil este de **16%**, dupa cum se precizeaza in Codul fiscal. Potrivit studiului regional Mazars "Central Eastern European Tax Brochure 2014", publicat recent, Romania este tara cu **una dintre cele mai scazute cote de impozit pe profit**, atat la nivelul Uniunii Europene, cat si in Europa Centrala si de Est. Concret, Romania se afla sub media regionala a cotei impozitului pe profit, de aproximativ 17%.

Impozitul pe profit, prin cota de 16%, este extrem de atractiv pentru cei care doresc sa investeasca in spatiul european, a declarat pentru AvocatNet.ro **George Trantea**, avocat in cadrul casei de avocatura Niculeasa.

In opinia sa, impozitul pe profit ramane principala carte de vizita a unui sistem fiscal, in special unul european, iar din fericire, despre Romania nu se poate spune ca are o carte de vizita respingatoare, ci din contra.

Acesta a adaugat ca daca la TVA, statele UE sunt tinute sa se incadreze in prevederile europene, in ceea ce priveste impozitul pe profit, libertatea este mult mai mare si este limitata numai de necesitatile interne.

Deductibilitatea cheltuielilor, principala problema a sistemului de impozitare

Deși România are una dintre cele mai reduse cote unice, totuși, sistemul de impozitare, așa cum este reglementat de Codul fiscal în vigoare, conține multe neclarități care pun firmele în dificultate atunci când trebuie să aplice prevederile.

"Principalele probleme pe care le prezintă acest sistem sunt legate de lipsa de corelare a acestor prevederi (n.r. cele privind impozitul pe profit din Codul fiscal) cu cele contabile, de dreptul muncii sau comerciale. De exemplu, deși avem un sistem fiscal care permite societăților tip holding să circule resursele financiare, lipsesc instrumentele de dreptul muncii sau de drept societar care să ia în calcul facilitarea funcționării acestora", ne-a declarat avocatul George Trantea.

Având în vedere aceste aspecte, activitatea societăților platitoare de impozit pe profit este îngreunată de **discrepanța dintre reglementările contabile și cele fiscale**, a continuat specialistul.

"Deși principiile fiscale sunt extrem de clare, profitul fiind pur și simplu diferența dintre venituri și cheltuieli, lipsa corelării acestui principiu simplu cu reglementările contabile conduce la existența unor terminologii duble: pierdere fiscală și pierdere contabilă, profit fiscal și profit contabil, amortizare fiscală și amortizare contabilă", a subliniat George Trantea.

Existența acestei duble realități îngreunează, potrivit aceleiași surse, activitatea societăților care de multe ori sunt nevoite să achite impozite pentru sume care, în realitate, reprezintă cheltuieli efectuate în mod evident pentru a obține venituri.

Din punct de vedere contabil, deși cheltuielile ar trebui să fie deductibile în momentul în care ele sunt efectuate în scopul realizării de venituri, lipsește corelarea prevederilor fiscale cu cele contabile și contribuabilii sunt nevoiți să le considere deductibile abia după ce realizează efectiv veniturile, ne-a explicat avocatul.

De asemenea, si **Silviu Sandache**, Senior Tax Manager Deloitte, considera ca prevederile referitoare la deductibilitatea cheltuielilor creeaza probleme firmelor, intrucat acestea sunt interpretabile.

*"Principala problema in legatura cu prevederile capitolului <<Impozitul pe profit>> din Codul fiscal este reprezentata in primul rand de **caracterul general si ambiguu al regulii generale privind deductibilitatea cheltuielilor**. Astfel, lipsa de claritate a acestei prevederi lasa loc de interpretari si poate duce la o interpretare abuziva din partea autoritatilor care intreprind controale fiscale", a declarat Silviu Sandache pentru AvocatNet.ro.*

In plus, consultantul fiscal considera ca un alt minus al acestui capitol este reprezentat de faptul ca acesta inca **nu este suficient de detaliat pentru a asigura o intelegere unitara si o abordare comuna in practica**. Spre exemplu, se folosesc anumiti termeni pentru a limita deductibilitatea unor categorii de cheltuieli, fara a defini termenii respectivi, precum protocol, cheltuieli sociale etc.

Activitatea firmelor este ingreunata de caracterul general si ambiguu al prevederilor din acest capitol, precum si de lipsa instructiunilor clare privind aplicarea acestora, a continuat Silviu Sandache.

Un exemplu de astfel de situatie este reprezentat de lipsa unor instructiuni privind modalitatea practica de calcul a limitarii deductibilitatii dobanzilor pentru imprumuturile obtinute in lei de la alte entitati decat institutiile de credit, ne-a precizat Senior Tax Manager-ul Deloitte. Asadar, pentru a evita abordari diferite in practica, astfel de prevederi ar trebui detaliate prin includerea unui exemplu practic de calcul, este de parere sursa citata.

Dubla impozitare, un alt minus al legislatiei in domeniu

Impozitul pe profit nu este conectat la restul ramurilor de drept: dreptul muncii sau dreptul societar, considera avocatul George Trantea.

Astfel, daca o societate mama vrea sa plateasca un salariat al fiicei cu actiuni, Codul Fiscal nu inregistreaza nicio incidenta a acestei situatii asupra impozitului pe profit, desi si mama si fiica au niste cheltuieli sau venituri din aceasta operatiune, ne-a explicat avocatul de la casa de avocatura Niculeasa.

"Desi sistemul impozitului pe profit este gandit a fi unul bazat pe realitatea economica, prevederile acestuia nu tin cont de dificultatile societatilor de a recupera creantele. Nu exista o corelare a cheltuielilor cu situatiile care pot aparea in aplicarea Codului Insolventei", ne-a precizat acesta.

Totusi, pe langa aceste probleme, cea mai importanta prevedere care afecteaza sistemul impozitului pe profit este **dubla impozitare** a profitului, a punctat avocatul.

"Profitul este impozitat sub forma dividendelor peste tot pe unde este prins. Este impozitat cand este inregistrat la societate - 16%, este impozitat cand pleaca din societate catre actionari - dividende 16%, este impozitat la societatea mama daca aceasta nu are participatii mai mari de 10% sau ele sunt mai mici de un an", ne-a declarat George Trantea.

Printre deficientele sistemului de impozitare enumerate de avocatul citat se numara si situatiile in care se inregistreaza diferente favorabile din reevaluarea imprumuturilor in valuta, iar societatea trebuie sa achite un impozit pentru niste venituri care nu exista decat la un moment dat intr-o inregistrare contabila ce se poate modifica a doua zi.

In plus, exista notiuni care pot fi interpretate diferit. De exemplu, desi stocurile au un regim fiscal special numai in situatia in care sunt constatate lipsa din gestiune sau degradate, din punct de vedere contabil, ele nu sunt inregistrate la cheltuieli decat in momentul la care sunt vandute, a subliniat George Trantea.

Noul Cod fiscal ar trebui sa elimine discrepanta dintre profitul contabil si cel fiscal

Actualul Cod fiscal ar putea fi inlocuit cu un [Nou Cod fiscal](#), aflat in lucru la Ministerul Finantelor. Avand in vedere acest lucru, specialistii sustin ca exista multe aspecte care ar trebui imbunatatite prin noile reglementari.

"Daca s-a decis demararea unor reforme fiscale care sa conduca la cresterea atractivitatii fiscalitatii din Romania pentru investitori, atunci ele trebuie sa inceapa de la impozitul pe profit si de la limitarea dublei sau chiar triplei impuneri a dividendelor. Dupa eliminarea acestei piedici, Noul Cod fiscal ar trebui sa coreleze impozitul pe profit cu obligatiile impuse de reglementarile contabile, cu cele de dreptul muncii si cele comerciale", considera avocatul George Trantea.

Printre altele, Noul Cod fiscal ar trebui, potrivit acestuia, sa elimine discrepanta dintre profitul/pierderile contabile si profitul/pierderea fiscala.

In plus, noile reglementari ar trebui sa coreleze avantajele oferite salariatilor cu prevederile legislatiei muncii (stock options plan al societatii mame, regimul diurnelor si diferenta dintre diurna si spor de mobilitate etc). In acelasi timp, Noul Cod fiscal ar trebui corelat cu Codul Insolventei, luand in calcul toate modalitatile in care o societate poate pierde o creanta, precum si cu dreptul societar, pentru a se putea implementa efectiv activitatea de tip holding, a adaugat sursa citata.

Mai mult decat atat, Noul Cod fiscal ar trebui sa delimiteze mai exact care sunt veniturile pe care le considera impozabile in cadrul unor ONG, pentru a diminua riscul ca o activitate sa fie considerata impozabila dupa mai multi ani de functionare, a atras atentia aceeasi sursa.

Totodata, Noul Cod fiscal ar trebui sa mareasca lista contribuabililor carora li se aplica impozitul sectorial cu SRL-urile care actioneaza in domeniul IT si care au o cifra de afaceri sub un anumit prag, a mai spus George Trantea. Acesta a adaugat ca noile prevederi fiscale ar trebui, de asemenea, sa mentina scutirea de la impozit a impozitului pe profitul reinvestit, mai ales daca este reinvestit in cercetare-dezvoltare in Romania.

O alta imbunatatire a legislatiei fiscale ar reprezenta-o instituirea regulilor standard de stabilire a cheltuielilor deductibile pentru acele cheltuieli cu dubla utilizare.

"Dupa modelul deductiei de doar 50% pentru vehicule, si alte cheltuieli cu dubla utilizare ar putea face obiectul unor deductii standard in situatia unor intreprinderi mai mici. Un SRL de apartament nu-si va mai deduce 100% tencuiala si nici inspectorii fiscali nu vor mai pierde timp cautand unde s-a pus parchet si unde nu", a detaliat George Trantea.

Avocatul a conchis ca este nevoie de o remodelare a Codului Fiscal care trebuie realizata nu numai de catre echipele de lucru din cadrul Ministerului de Finante, ci si de reprezentanti ai celorlalte ministere, care ar putea ajuta la crearea unui sistem conectat la realitatea economica romaneasca si nu unul abstract, compilat din diverse alte sisteme fiscale mai apropiate sau mai indepartate.

La randul sau, Silviu Sandache de la Deloitte ne-a precizat ca prevederile Codului fiscal privind impozitul pe profit ar trebui sa fie completate pentru a acoperi si tranzactiile mai complexe care apar in practica, dar nu sunt incluse in varianta actuala, respectiv transferul de activitate, dizolvarea fara lichidare, amortizarea mijloacelor fixe utilizate cu titlu gratuit in productie etc.

"In acest sens, mediul de afaceri este angrenat intr-un proces complex de rescriere a Codului Fiscal impreuna cu specialisti din cadrul Ministerului de Finante. In cursul acestui proces, reprezentantii ministerului care se ocupa cu impozitele directe au fost receptivi la propunerile mediului de afaceri. Avem speranta ca acestea se vor concretiza in modificarea legislativa necesara", a adaugat specialistul.

Pana cand Noul Cod fiscal va fi aprobat, firmele sunt obligate sa respecte in continuare actualul Cod fiscal, care a fost modificat recent, chiar in ceea ce priveste impozitul pe profit. Mai exact, prin [OUG nr. 19/2014](#) a fost introdusa **scutirea profitului reinvestit in echipamente tehnologice noi**, care se aplica intre **1 iulie 2014 si 31 decembrie 2016 inclusiv**.

Concret firmele nu vor plati impozit pe profit daca vor reinvesti profitul in echipamente tehnologice noi. Conform actului normativ, aceste echipamente sunt masinile, utilajele si instalatiile de lucru prevazute in *subgrupa 2.1 din Catalogul privind clasificarea si duratele normale de functionare a mijloacelor fixe*. De asemenea, echipamentele noi sunt cele care nu au fost utilizate anterior datei achizitiei/punerii in functiune si care au durata normala de functionare/durata de utilizare economica integral neconsumata, la data achizitiei/punerii in functiune.